МОНИТОРИНГ СИТУАЦИИ НА РЫНКЕ ТРУДА В ПРИМОРСКОМ КРАЕ

ПО СОСТОЯНИЮ НА **06.06.2016 г.**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование организации | | Сокращение рабочих мест | | | | Введение режима  неполного рабочего времени, рабочей недели, отпуска без содержания | | Задержка выплаты заработной платы | | | | Другие проблемы  (сокращение соц. выплат по кол. договорам и т.п.), плановые сокращения | | | | Примечание | | |
| 1 | | 2 | | | | 3 | | 4 | | | | 5 | | | | 6 | | |
| **Образование** | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | | | | |  | |  | |  | | | |  | | | | |  |
| Учреждения Образования Приморского края | | | | |  | |  | |  | | | |  | | | | |  |
| ***Шкотовский муниципальный район*** | | | | |  | |  | | ***Обслуживающий персонал образовательных учреждений так и не получил аванс за май 2016 года.*** | | | |  | | | | | ***Долг муниципального бюджета.*** |
|  | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | | | | |  | |  | |  | | | |  | | | | |  |
| **Металлургия** | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| АО «ГМК «Дальполиметалл», г. Дальнегорск. | | | | *Приказом № 7 от 15.01.2016 года, с* ***01.04.2016 года****, предусмотрено сокращение численности и штата работников в количестве 54 единиц.*  *01.04.2016 г. фактически сокращено 20 человек. Остальные трудоустроены в порядке перевода.* | |  | | ***Заработная плата выплачивается своевременно.*** | | | |  | | | | | *Определением Арбитражного суда Приморского края от 04.03.2016 года по делу № А51-22082/2015 в отношении Акционерного общества «Горно-металлургический комплекс «Дальполиметалл» введена процедура банкротства – наблюдение.*  *Дата судебного заседания по рассмотрению дела о банкротстве 10 августа 2016 года.* | |
| ООО «Лермонтовский ГОК», пос. Светлогорье. | | | |  | | *Приказом № 39 от 13.05.2016 года на предприятии введен простой с оплатой в размере двух третей тарифной ставки (должностного оклада) для 26 работников.*  ***Приказом № 47 от 31.05.2016 года, введенный ранее режим простоя продлен с 01.06. по 20.06.2016 г.***  ***Как и ранее простой оплачивается в размере двух третей тарифной ставки (должностного оклада)*** | |  | | | |  | | | | | *Причины простоя в приказе работодателя указанны как причины не зависящие от работодателя и работника****.***  ***25.05.2016 года, работники обратились в гострудинспекцию Приморского края, не согласившись с тем, что причины простоя не зависят от работодателя и требуют от работодателя оплаты 2/3 от среднемесячного заработка.*** | |
| **Химическая промышленность** | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| АО «ГХК Бор» г. Дальнегорск | | | | ***Не всем бывшим работникам предприятия произведена выплата компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении.*** | |  | |  | | | |  | | *С 10.11.15 г. на предприятии введено Конкурсное управление.*  *На вновь созданное предприятие ООО «Дальнегорский химический комбинат Бор» в порядке перевода из АО «ГХК Бор» приняты около 2250 человек.*  *25 работников отказались от перевода, а 25 человек не получили предложение о переводе.* | | | | |
| ООО «Дальнегорский химический комбинат Бор»,Г. Дальнегорск, в которое переведены все работники признанного банкротом АО «ГХК «Бор». | | | |  | |  | |  | | | | ***Работодатель отказался вступить в коллективные переговоры с профсоюзной организацией, представляющей большинство трудового коллектива, по заключению коллективного договора.*** | | *Работодатель, в нарушение статьи 377 Трудового кодекса РФ, препятствует созданию условий для осуществление деятельности первичной профсоюзной организации:*  *Отказывается принимать заявления более 1700 работников об удержании из их заработной платы членских профсоюзных взносов.*  ***По заявлению профсоюза, на предприятии проводится прокурорская проверка.*** | | | | |
| **Жизнеобеспечение** | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| КГУП Примтеплоэнерго | 25.04. и 10.05 2016 г. профсоюз встречался с руководством предприятия для всестороннего обсуждения вопроса сокращения.  На сегодняшний день:  1. **928 работникам** уже предложены другие имеющиеся работы на предприятии.  2**. 32 человека по собственной инициативе** воспользовались своим правом досрочно расторгнуть трудовой договор.  3. **603 работника будут уволены** в связи сокращением, из них **318 работников – это пенсионеры,** **с 285 работниками ведется работа** службами занятости и Работодателем. | | | | |  | |  | | | |  | | | | | *Председатели первичных профсоюзных организации тепловых районов и филиалов вошли в комиссии, которые созданы на предприятии.*  *До 01 июня 2016 года Работодатель внесет изменения в штатное расписание, с учетом увеличения заработной платы рабочих в размере до 30% от экономии средств на оплату труда, полученной в рамках реализации мероприятий по оптимизации численности и штата.*  *Следующее подведение итогов состоится 01 июня 2016 года.* | |
| **Строительство** | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ООО «Комбинат строительных материалов», г. Владивосток | | |  | | | |  | | | ***Задолженность по заработной плате 667.000 рублей.*** |  | | | | ***Задолженность по страховым взносам в государственные внебюджетные фонды:***  ***ОПС – 3.618.100 руб.;***  ***ОМС – 834.500 руб.***  ***Отклонение среднемесячной заработной платы от среднеотраслевой (+ выше, - ниже): - 6.418,2 руб.*** | | | |
| **Энергетика** | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ОАО «ДальЭнергоРемонт» | | |  | | | |  | | | ***Не выплачена заработная плата за АПРЕЛЬ 2016 года. Работникам выплатили лишь по 2000 рублей (средняя заработная плата на предприятии 12000-13000 рублей).*** |  | | | |  | | | |

Руководитель департамента СТО Л.М. Белова